

UBND PHƯỜNG ĐÔNG GIA NGHĨA
TRƯỜNG TH NGUYỄN VIỆT XUÂN

Số: 01/NQ-NVX

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đông Gia Nghĩa, ngày 26 tháng 9 năm 2026

NGHỊ QUYẾT

HỘI NGHỊ VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG TRƯỜNG TIỂU HỌC NGUYỄN VIỆT XUÂN NĂM HỌC 2026 – 2027

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Thông tư số 15/2026/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 3 năm 2026 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ trường tiểu học, trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học;

Căn cứ các văn bản hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo Lâm Đồng, UBND phường Đông Gia Nghĩa về thực hiện nhiệm vụ giáo dục tiểu học năm học 2026–2027;

Căn cứ Kế hoạch giáo dục nhà trường và Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2026–2027 của Trường Tiểu học Nguyễn Việt Xuân;

Căn cứ Chương trình Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2026–2027;

Sau khi nghe các báo cáo, dự thảo quy chế, kế hoạch, các nội dung trình Hội nghị; thảo luận, đóng góp ý kiến và biểu quyết các nội dung theo chương trình Hội nghị;

Ngày 26 tháng 9 năm 2026, tại Văn phòng Trường Tiểu học Nguyễn Việt Xuân, Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2026–2027 được tổ chức với 42/42 người được triệu tập có mặt, đạt 100%.

Hội nghị do bà Trần Thị Hải Yến – Hiệu trưởng chủ trì; bà Lê Thị Hà làm thư ký Hội nghị.

Hội nghị thống nhất ban hành Nghị quyết với các nội dung sau:

Điều 1. Thông qua đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2025–2026

1. Hội nghị thống nhất với báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2025–2026 của nhà trường và những nội dung đánh giá về kết quả đạt được, những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

2. Hội nghị ghi nhận sự nỗ lực của tập thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trong việc duy trì hoạt động giáo dục, thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018, nâng cao chất lượng giáo dục, bảo đảm nền nếp, kỷ cương trường học và thực hiện các nhiệm vụ được giao.
3. Hội nghị thống nhất tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được; đồng thời khắc phục những hạn chế, khó khăn, nhất là các vấn đề liên quan đến việc ổn định tổ chức sau sáp nhập, phối hợp hoạt động giữa Điểm chính và Phân hiệu 1, cơ sở vật chất, thiết bị dạy học, chuyển đổi số, chất lượng giáo dục và công tác bảo đảm an toàn trường học.
4. Hội nghị thống nhất nội dung kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu; đề nghị Hiệu trưởng tiếp tục phát huy vai trò trách nhiệm, tăng cường công tác quản lý, điều hành, dân chủ, công khai, minh bạch và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện nhiệm vụ của nhà trường.

Điều 2. Thông qua mục tiêu, nhiệm vụ và các chỉ tiêu chủ yếu năm học 2026–2027

Hội nghị thống nhất thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của năm học 2026–2027 theo Kế hoạch giáo dục nhà trường và kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học của Trường Tiểu học Nguyễn Viết Xuân, trong đó tập trung vào các nội dung sau:

1. Về quy mô trường, lớp và học sinh

- Duy trì quy mô 21 lớp với 703 học sinh theo kế hoạch.
- Bảo đảm 100% học sinh được học tập theo Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và được hưởng các quyền học tập theo quy định.
- Tổ chức quản lý, dạy học thống nhất tại Điểm chính và Phân hiệu 1; bảo đảm chương trình, yêu cầu chất lượng, kiểm tra, đánh giá và các hoạt động giáo dục được thực hiện thống nhất trong toàn trường.

2. Về huy động học sinh, duy trì sĩ số và phổ cập giáo dục

- Phân đầu huy động trẻ trong độ tuổi đến trường đạt từ 98% trở lên.
- Phân đầu tỷ lệ trẻ 6 tuổi vào lớp 1 đạt từ 98% trở lên.
- Duy trì sĩ số, hạn chế tối đa học sinh bỏ học, học sinh nghỉ học không rõ lý do.
- Thực hiện đầy đủ công tác phổ cập giáo dục tiểu học; cập nhật chính xác dữ liệu học sinh và dữ liệu phổ cập.

- 100% giáo viên tham gia công tác phổ cập giáo dục theo sự phân công của Hiệu trưởng.
- Chủ động rà soát, hỗ trợ học sinh có nguy cơ nghỉ học, học sinh có hoàn cảnh khó khăn và học sinh thuộc các nhóm cần được hỗ trợ.

3. Về chất lượng giáo dục

- Thực hiện đầy đủ Chương trình giáo dục phổ thông 2018, bảo đảm yêu cầu cần đạt, không cắt xén chương trình, không gây quá tải cho học sinh.
- Phân đầu tỷ lệ học sinh hoàn thành chương trình lớp học ở mức cao; số học sinh chưa hoàn thành chương trình dưới 2%.
- Không để xảy ra tình trạng học sinh chưa hoàn thành chương trình trong hai năm liên tiếp.
- Thực hiện đánh giá học sinh chính xác, khách quan, công bằng, vì sự tiến bộ của học sinh.
- 100% giáo viên thực hiện đánh giá học sinh theo đúng quy định và sử dụng kết quả đánh giá để điều chỉnh hoạt động dạy học, hỗ trợ học sinh.
- Tăng cường hỗ trợ học sinh chưa đáp ứng yêu cầu; quan tâm học sinh dân tộc thiểu số, học sinh có hoàn cảnh khó khăn, học sinh khuyết tật và học sinh còn hạn chế về năng lực tiếng Việt.

4. Về giáo dục đạo đức, kỹ năng sống và xây dựng môi trường giáo dục

- 100% học sinh được tham gia các hoạt động giáo dục đạo đức, lối sống, kỹ năng sống, văn hóa học đường, an toàn giao thông, phòng chống tai nạn thương tích, phòng chống bạo lực học đường, bảo vệ môi trường và các nội dung giáo dục phù hợp.
- Xây dựng môi trường giáo dục dân chủ, kỷ cương, an toàn, thân thiện và hạnh phúc.
- Tăng cường các hoạt động trải nghiệm, đọc sách, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, STEM/STEAM và các hoạt động phát triển năng khiếu phù hợp.
- Các hoạt động phải thiết thực, tiết kiệm, tự nguyện, phù hợp điều kiện thực tế và không gây áp lực về thành tích hoặc kinh phí đối với học sinh và cha mẹ học sinh.

5. Về chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo

- Tiếp tục khai thác hiệu quả hồ sơ điện tử, học bạ số, học liệu số và các nền tảng phục vụ quản lý, dạy học.

- Tăng cường phát triển năng lực số của đội ngũ và học sinh.
- Khuyến khích ứng dụng trí tuệ nhân tạo phù hợp trong quản lý, dạy học và sinh hoạt chuyên môn theo hướng an toàn, có trách nhiệm, phù hợp lứa tuổi, bảo đảm tính trung thực trong học tập.
- Việc ứng dụng công nghệ phải phục vụ nâng cao hiệu quả công việc, không làm phát sinh thủ tục, hồ sơ hoặc áp lực hành chính không cần thiết.

6. Về đội ngũ

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện đầy đủ nhiệm vụ được giao; chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của ngành và quy chế của nhà trường.
- Không để xảy ra vi phạm đạo đức nhà giáo.
- Tăng cường tự học, tự bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực số và khả năng thích ứng với yêu cầu đổi mới giáo dục.
- Thực hiện phân công nhiệm vụ phù hợp với vị trí việc làm, năng lực, sở trường và yêu cầu thực tế của nhà trường.
- Các tổ chuyên môn thực hiện sinh hoạt theo kế hoạch, thống nhất giữa Điểm chính và Phân hiệu 1.

7. Về bảo hiểm y tế và chính sách đối với học sinh

- Phân đầu 100% học sinh tham gia bảo hiểm y tế theo quy định.
- 100% học sinh thuộc diện được hưởng chính sách được rà soát, lập hồ sơ và thực hiện chính sách đầy đủ, kịp thời theo quy định.
- Quan tâm học sinh dân tộc thiểu số, học sinh có hoàn cảnh khó khăn, học sinh khuyết tật và học sinh có nguy cơ bỏ học.

8. Về hoạt động bán trú

- Hoạt động bán trú chỉ tổ chức trên cơ sở nhu cầu thực tế, điều kiện bảo đảm của nhà trường và đăng ký tự nguyện của cha mẹ học sinh.
- Không mặc nhiên áp dụng bán trú cho toàn bộ học sinh.
- Việc tổ chức ăn trưa, nghỉ trưa phải bảo đảm an toàn, vệ sinh, an ninh và quản lý học sinh.
- Trường hợp sử dụng suất ăn chế biến sẵn từ cơ sở cung cấp bên ngoài phải kiểm soát chặt chẽ điều kiện pháp lý, an toàn thực phẩm, nguồn gốc thực phẩm, vận chuyển, giao nhận, bảo quản và lưu mẫu theo quy định.

- 100% hoạt động bán trú nếu được tổ chức phải bảo đảm các yêu cầu về an toàn, vệ sinh, an toàn thực phẩm và quản lý học sinh.

Điều 3. Thông qua các quy chế, quy định của nhà trường

Hội nghị thống nhất thông qua và yêu cầu tổ chức thực hiện nghiêm túc các văn bản sau:

1. Quy chế làm việc Trường Tiểu học Nguyễn Viết Xuân năm học 2026–2027;
2. Quy chế thực hiện dân chủ của Trường Tiểu học Nguyễn Viết Xuân;
3. Quy chế thi đua, khen thưởng;
4. Quy chế chi tiêu nội bộ;
5. Quy chế chuyên môn theo nội dung đã trình Hội nghị và được Hội nghị thông qua.

Các quy chế sau khi được ban hành là căn cứ để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động thực hiện nhiệm vụ; đồng thời là căn cứ để kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ trong năm học.

Điều 4. Thông qua các cam kết thực hiện nhiệm vụ

Hội nghị thống nhất:

1. Cam kết thực hiện nhiệm vụ năm học

Tập thể cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động cam kết:

- Thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ năm học 2026–2027.
- Thực hiện đầy đủ Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và Kế hoạch giáo dục nhà trường.
- Chấp hành sự phân công của Hiệu trưởng.
- Thực hiện nghiêm các quy chế, quy định của nhà trường.
- Bảo đảm chất lượng, tiến độ và hiệu quả công việc được giao.
- Phối hợp trách nhiệm, đoàn kết, hỗ trợ nhau trong thực hiện nhiệm vụ sau sáp nhập.
- Chủ động đổi mới phương pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số phù hợp.
- Quan tâm từng học sinh, không để học sinh bị bỏ lại phía sau.

2. Cam kết trách nhiệm của cán bộ, giáo viên, nhân viên

Mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên cam kết:

- Có ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ và thái độ đúng mực trong thực hiện nhiệm vụ.
- Chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và quy chế làm việc.
- Giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự nhà giáo và văn hóa nhà trường.
- Thực hiện công việc đúng thời gian, đúng quy định và chịu trách nhiệm về nhiệm vụ được giao.
- Thực hiện nghiêm công tác phổ cập giáo dục theo phân công.
- Bảo đảm an toàn cho học sinh trong phạm vi trách nhiệm.
- Chủ động phối hợp với đồng nghiệp, cha mẹ học sinh và các bộ phận liên quan.
- Không gây phiền hà, sách nhiễu; không ép buộc học sinh hoặc cha mẹ học sinh tham gia các hoạt động, đóng góp trái quy định.
- Thực hiện đúng nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ trong các hoạt động của nhà trường.

Điều 5. Thông qua các nội dung về tài chính, chế độ và quản lý tài sản

Hội nghị thống nhất:

1. Thực hiện quản lý, sử dụng ngân sách và các nguồn kinh phí đúng quy định; bảo đảm công khai, minh bạch, tiết kiệm và hiệu quả.
2. Thực hiện các khoản thu, chi đúng quy định, có căn cứ, đúng thẩm quyền và được công khai theo quy định.
3. Không ép buộc học sinh, cha mẹ học sinh tham gia các khoản đóng góp hoặc hỗ trợ ngoài quy định.
4. Việc huy động nguồn lực hỗ trợ từ cha mẹ học sinh và các tổ chức, cá nhân phải bảo đảm nguyên tắc tự nguyện, công khai, minh bạch, đúng quy định và không bình quân hóa.
5. Thực hiện các chế độ nâng lương, phụ cấp, tiền lương, tiền thưởng và các chế độ chính sách khác đối với viên chức, người lao động theo quy định hiện hành và khả năng nguồn kinh phí được giao.
6. Quản lý, sử dụng tài sản công đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả; thực hiện kiểm kê, bảo quản, sửa chữa, mua sắm và thanh lý tài sản theo đúng quy định.

Điều 6. Bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026–2028

Hội nghị tiến hành bầu Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026–2028 theo quy định.

Hội nghị thống nhất Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2026–2028 gồm 03 đồng chí:

1. Đồng chí Nguyễn Thị Hoan – Trưởng ban;
2. Đồng chí Nguyễn Thị Oanh – Phó Trưởng ban;
3. Đồng chí Đặng Văn Hóa – Thành viên.

Ban Thanh tra nhân dân có trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở; giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật, nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động, các quy chế, quy định của nhà trường và những nội dung thuộc phạm vi giám sát của Ban Thanh tra nhân dân.

Ban Thanh tra nhân dân hoạt động bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, đúng chức năng, nhiệm vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của nhà trường.

Điều 7. Về thực hiện dân chủ, công khai và trách nhiệm giải trình

Hội nghị thống nhất tiếp tục thực hiện nghiêm các nguyên tắc:

- Dân chủ đi đôi với kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm.
- Các nội dung thuộc phạm vi phải công khai được thực hiện công khai, đầy đủ, đúng thời gian và đúng hình thức.
- Viên chức, người lao động được tham gia ý kiến đối với các nội dung theo quy định.
- Những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của Hiệu trưởng được quyết định và chịu trách nhiệm theo quy định.
- Tăng cường đối thoại, tiếp nhận và giải quyết kịp thời các ý kiến, kiến nghị chính đáng của viên chức, người lao động.
- Bảo đảm quyền giám sát của viên chức, người lao động và Ban Thanh tra nhân dân.

Điều 8. Về công tác thi đua, khen thưởng

Hội nghị thống nhất phát động phong trào thi đua năm học 2026–2027 gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của nhà trường.

Nội dung thi đua tập trung vào:

- Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao;

- Nâng cao chất lượng giáo dục;
- Đổi mới phương pháp dạy học;
- Ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo phù hợp;
- Xây dựng môi trường giáo dục an toàn, dân chủ, thân thiện và hạnh phúc;
- Thực hiện tốt công tác phổ cập giáo dục, duy trì sĩ số;
- Thực hiện tốt công tác chủ nhiệm, chăm sóc, giáo dục và bảo vệ học sinh;
- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;
- Chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương và quy chế của nhà trường.

Việc đánh giá, bình xét và đề nghị các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng phải căn cứ kết quả thực hiện nhiệm vụ, tiêu chuẩn, điều kiện và quy định hiện hành, bảo đảm công bằng, công khai, minh bạch.

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. Hiệu trưởng chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; chỉ đạo cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu thành nhiệm vụ và kế hoạch thực hiện của từng bộ phận, tổ chuyên môn và cá nhân.
2. Các Phó Hiệu trưởng thực hiện nhiệm vụ theo lĩnh vực được phân công; phối hợp thống nhất trong công tác quản lý, điều hành và chịu trách nhiệm trước Hiệu trưởng về nhiệm vụ được giao.
3. Các tổ chuyên môn căn cứ Nghị quyết, Kế hoạch giáo dục nhà trường và kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học để xây dựng kế hoạch hoạt động của tổ; tổ chức thực hiện, kiểm tra, đánh giá và báo cáo kết quả.
4. Cán bộ, giáo viên, nhân viên và người lao động có trách nhiệm nghiêm túc thực hiện Nghị quyết; chủ động hoàn thành nhiệm vụ được giao và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện.
5. Ban Thanh tra nhân dân thực hiện chức năng giám sát theo quy định; phối hợp với nhà trường trong việc theo dõi việc thực hiện Nghị quyết, các quy chế và các nội dung thuộc phạm vi giám sát.
6. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc có văn bản mới của cơ quan có thẩm quyền làm thay đổi yêu cầu thực hiện nhiệm vụ, Hiệu trưởng chủ động rà soát, điều chỉnh việc tổ chức thực hiện cho phù hợp và báo cáo cấp có thẩm quyền khi cần thiết.

Điều 10. Kết quả biểu quyết và hiệu lực thực hiện

1. Hội nghị có 42/42 người được triệu tập tham dự, đạt 100%.

2. Các nội dung trình Hội nghị theo Chương trình Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2026–2027, gồm các báo cáo, kế hoạch, quy chế, cam kết, các chỉ tiêu và nhiệm vụ năm học, được Hội nghị thảo luận và biểu quyết thông qua với tỷ lệ 100%.
3. Hội nghị thống nhất giao Ban Giám hiệu tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết; các tổ chuyên môn, các bộ phận và toàn thể viên chức, người lao động có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc các nội dung đã được Hội nghị thông qua.
4. Nghị quyết này được Hội nghị viên chức, người lao động Trường Tiểu học Nguyễn Viết Xuân năm học 2026–2027 thông qua ngày 26 tháng 9 năm 2026 và là căn cứ để tổ chức thực hiện, kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học.

Nơi nhận:

- UBND phường (b/c);
- Phòng VH-XH phường (b/c);
- Chi bộ trường TH Nguyễn Viết Xuân,
- Ban Thanh tra nhân dân;
- CB, GV, NV và người lao động nhà trường;
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Trần Thị Hải Yến